



Approfondissement de l'intégration régionale en Afrique de l'Ouest et implications pour la CI

Abidjan, 24-25 novembre 2014

Hôtel du Golf



**ME
ME
AS
FP**

Ministère d'Etat
Ministère de l'Emploi
des Affaires Sociales
et de la Formation Professionnelle

Thème:

L'intégration du marché du travail



- ❶ La question de l'emploi s'appréhende de nos jours comme une question de sécurité nationale → mobilisation des gouvernements pour la création d'emploi décents, tant au niveau national, sous régional que régional.
- ❷ Des politiques et programmes volontaristes sont mis en place, mais l'impact demeure encore faible..



③ L'absence et l'insuffisance de données fiables sur le marché de travail constituent une limite importante dans le cadre de la recherche d'approche commune de solutions.

④ L'intégration offre des opportunités considérables en termes d'élargissement du marché du travail et du mutualisation de système de formation.



Situation du marché du travail



Réponses



Perspectives



Situation du marché du travail



Qui peut être considéré comme chômeur

A partir d'un âge spécifié (14 ans en Côte d'Ivoire):

Être:

Définition standard (ou strict)

- ☐ *Sans emploi*
- ☐ *Disponible pour travailler*
- ☐ *A la recherche d'un emploi*

Taux de chômage 2012: 5,6%

Définition élargie (ou adaptée)

- ☐ *Sans emploi*
- ☐ *Disponible pour travailler*

Taux de chômage 2012: 9,4%

Référence : BIT



De manière générale en Afrique :

- Le taux de chômage est estimé en moyenne entre 10% et 20%. Même parmi les personnes occupées, le taux de précarité est important.
- Pour l'organisation internationale du travail (OIT), la proportion de personnes ayant un emploi vulnérable, qui dépassait déjà 73% en 2009 (PNUD), pourrait ne pas fléchir d'ici 2015.
- Avoir un emploi constitue un défi majeur, et un travail décent est encore plus hypothétique.



Situation du marché du travail

Taux de chômage en Afrique (jeunes 14 – 35 ans)

Pays	Taux de chômage des jeunes*
EGYPTE	24,8%
MAURICE	24,3%
GUINNEE-CONAKRY	24%
ETHIOPIE	23,3%
MAROC	19, 3%
BURUNDI	17,2%
AFRIQUE DU SUD	16,8%
ZAMBIE	15,22%
MALI	14%
ANGOLA	14%
TANZANIE	13,4%
COTE D'IVOIRE	12,2%
BURKINA FASO	11,5%
BENIN	9,1%
CAMEROUN	8,9%
TOGO	6,5%
LIBERIA	3,7%
NIGER	3,60%



Source: rapport
pays ADEA



Situation du marché du travail

En Côte d'Ivoire

Caractéristique	Ratio emploi / population	Taux de chômage standard (%)	Taux de chômage adapté (%)
Sexe			
Masculin	70.1	5,3	7.4
Féminin	59,2	6.6	12,0
Classe d'âge (années révolues)			
14-35 ans	59,2	7,8	12,2
36-64 ans	80,0	3,1	5.4
65 ans et plus	42,9	1,4	1.8
Nationalité			
Ivoirien	63,5	6,4	10,1
CEDEAO	72,1	3.6	6.6
Autre nationalité	55,9	5.6	7.8
Niveau d'instruction			
Aucun niveau	75,0	2,6	5,2
Primaire	69,8	5.6	9.7
Secondaire	44.4	11.0	16.1
Supérieur	53,6	21,5	25,5
Ensemble	65,0	5,8	9,4

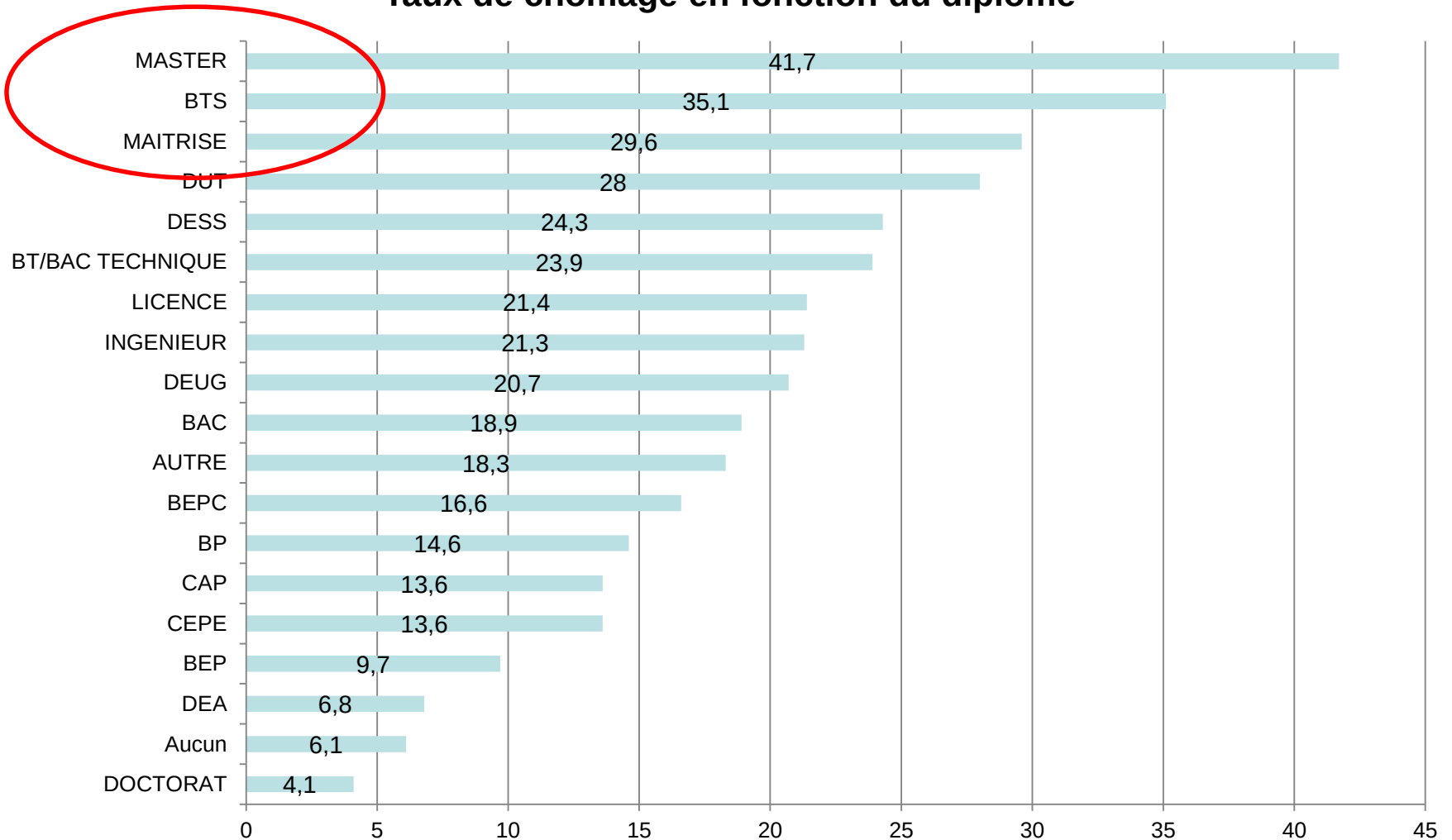
En Côte d'Ivoire





En Côte d'Ivoire

Taux de chômage en fonction du diplôme





Situation du marché du travail

En Côte d'Ivoire

Qualité des
emplois



Emplois dans l'informel:
91,2%



Emplois avec un revenu
inférieur à 36 607 F
CFA: 42,7%



Emplois avec un revenu
inférieur à 60 000 F CFA:
58,4%

Cible de la PNE: **6 millions** de personnes (chômeurs, travailleurs en situation de sous-emploi, travailleurs en situation d'emploi inadéquat).



Réponses



Au plan régional et sous régional

En matière d'emploi : harmonisation des politiques en matière d'emploi : adoption en 2012 par la Conférence des Ministres de la CEDEAO du Plan d'Action Régional pour l'Emploi des Jeunes ;

En matière de Travail des enfants : harmonisation des politiques en matière de travail des enfants : en décembre 2012, la Conférence des Ministres du Travail de la CEDEAO a adopté le Plan d'action de lutte contre le travail des enfants.

Plusieurs cadres de partage d'expériences et de bonnes pratiques



Au plan régional et sous régional

- En matière de migration de la main d'œuvre : harmonisation de politiques en matière de migration de main d'œuvre : la CEDEAO s'est attelée à l'harmonisation des politiques en matière de migration et de création d'emplois pour faciliter la migration des travailleurs à l'intérieur de l'espace régional et à l'intégration des marchés du travail.
- En matière de statistiques du marché du travail :
 - harmonisation des statistiques du marché du travail : l'adoption par l'Union Africaine d'un Plan d'action pour la production des statistiques harmonisées sur le marché du travail pour la période 2012-2016;
 - mise en place de l'observatoire sous régionale par l'UEMOA.



En Afrique

Pays	Expériences significatives
AFRIQUE DU SUD	▪ Nouvelles mesures fiscales incitatives en 2013 ▪ Mise en place d'une Agence de Développement de la petite entreprise ▪ Programme de développement des entreprises pour les Jeunes et les diplômés (Y-Age) ▪ Mise en place en février 2011, d'un Fonds pour l'emploi doté de 9 milliards de rands soit 596 960 000 000 F CFA
BENIN	▪ Plan de Promotion de l'Emploi des Jeunes élaboré en 2013 qui se décline en 10 programmes dans le domaine emploi dont 3 ont déjà démarré : ○ Centres incubateurs dans le domaine agricole (25,5 milliards de F CFA) ○ Business Promotion Center ○ Centres de Formation des Créateurs d'Entreprise ▪ Formation par apprentissage de type dual, FPAPEB, Bac pro et formation de courtes durées ▪ Introduction de la culture entrepreneuriale depuis le primaire jusqu'au supérieur



En Afrique

Pays	Expériences significatives
BURKINA FASO	Programme Spécial de Création d'Emplois pour les Jeunes et les Femmes (PSCE/JF) lancé en 2012 pour une durée de 3 ans d'un montant de 33 milliards de FC FA/ (cible annuel : 54 209)
CAP VERT	Actions en cours dans le cadre de la Stratégie Nationale d'Emploi: • centres d'Emploi et de Formation et Centres de Jeunesse • module de l'Entrepreneuriat dans l'enseignement secondaire et l'ETFP • Fonds Promotion de l'Emploi et de la Formation • Programme National de Stages Professionnels • Programme de Bourses du 1er Emploi • Programme de Stages dans l'Administration Publique • Mise en place d'un Fonds de promotion de l'emploi et de la formation doté d'un capital social de 960 000 \$ soit 480 millions de F CFA.

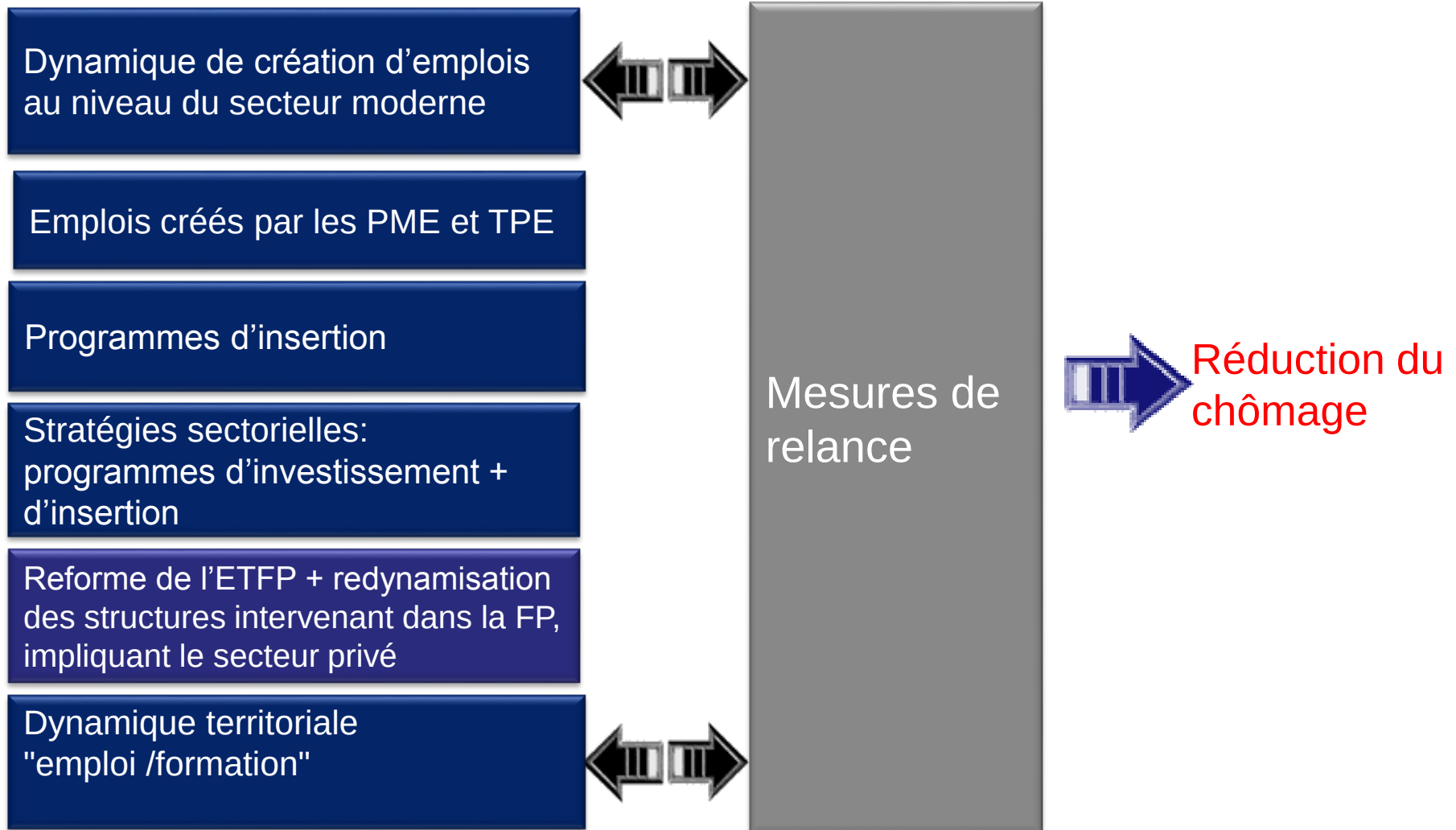


En Afrique

Pays	Expériences significatives
KENYA	Mise en place d'un fonds de garantie et de soutien à l'entrepreneuriat d'un montant de 12 milliards de F CFA. Initiative " The Uwezo (Capacity) Fund : Fonds de soutien à l'auto-emploi pour les jeunes et femmes d'un montant de <i>35 milliards de F CFA</i>.
MAROC	Initiative gouvernementale IDMAJ : - financement de l'insertion des jeunes par le Fonds pour la Promotion de l'emploi des Jeunes, - Contrats insertion ou intégration sur 24 mois, - exonération de charges sociales et mesures fiscales - lancement de la stratégie 2020 de développement de la FP - développement de l'apprentissage, de plus en plus géré directement par entreprise.



En Côte d'Ivoire





Perspectives



Selon la BAD, l'Afrique de l'ouest sera la région la plus dynamique d'Afrique durant les deux années à venir. → les taux de croissance réelles attendus en Afrique de l'Ouest seraient de 6,7% pour 2013 et 7,4% pour 2014.

L'Afrique de l'ouest va donc constituer un grand marché commun, d'où opportunité du développement du secteur privé et par ricochet création d'emplois.



Important

- Prévoir cette mutation de l'Afrique en accompagnant le secteur privé à être plus compétitif avec une main d'œuvre qualifiée à travers une formation adaptée aux besoins de l'économie.
- Combler le déficit en information sur le marché du travail pour une meilleure définition des politiques et un meilleur impact des actions .
- Mutualiser les grands centres de formation de la sous région et favoriser davantage la mobilité des apprenants.
- Orienter les services publics d'emplois dans une perspective communautaire.



En Côte d'Ivoire

Poursuite des actions du gouvernement en vue d'améliorer l'environnement des affaires

- Mise en place du fonds emploi unique pour un meilleur impact social avant fin 2014;
- Adoption du Nouveau Code du Travail avant fin 2014
- Mobilisation de financements complémentaires pour un impact plus important (PEJEDEC-2, C2D emploi-phase2, autres PTF);
- Enquête emploi 2014 + étude sur le secteur informel;
- Accélération de la réforme de la Formation Professionnelle avec la rénovation des centres de FP et la création de nouveaux centres tenant compte des bassins d'emplois des territoires;
- Adoption par l'assemblée nationale des mesures fiscales (annexe fiscale 2015).



En Côte d'Ivoire

Poursuite des actions du gouvernement en vue d'améliorer l'environnement des affaires

- Poursuite de la réforme de l'enseignement supérieur.
- Equipement et réhabilitation des centres de formation de haut niveau.
- Renforcement des capacités des services publics d'emplois pour une meilleur orientation des diplômés en lien avec les opportunités.

En conclusion..

- ❶ La question de l'emploi s'appréhende de nos jours comme une question de sécurité nationale → mobilisation des gouvernements pour la création d'emploi décents, tant au niveau national, sous régional que régional.
- ❷ Des politiques et programmes volontaristes sont mis en place, mais l'impact demeure encore faible..

En conclusion..

- ③ L'absence et l'insuffisance de données fiables sur le marché de travail constituent une limite importante dans le cadre de la recherche d'approche commune de solutions.
- ④ L'intégration offre des opportunités considérables en termes d'élargissement du marché du travail et de mutualisation de système de formation.



Je vous remercie

